

RoboMaster2020 直播小讲堂 第八期问答内容

上海交通大学 董勇

1.

Q: 如果说招进来的这批新人会强制要求他满参加校内赛吗, 还是说校内赛会在外面招募一些同学来参与呢

A: 我们不会强制要求我们会鼓励他们去, 因为从我们 19 年的经验来看就是我们有一大半的新生力量都是从校内赛的选拔, 提升非常大不仅从技术上还是精神上的磨练都是非常可靠的。

2.

Q: 像昨天电子科技大学他们分享的平时对考勤也很严格, 那你们平时逗你靠大家自觉, 但是集训就一定要按照时间来出席是吗?

A: 对, 平时集训之前已经有 78 个队员是正式队员, 他们在项目中已经体现出良好的能力就是平时付出已经很多了。其实也是按贡献量来评价一个队友, 平时对个人自主性比较高。

3.

Q: 每年项目大概会有多少个?

A: 去年大概数了大概有 20 几个, 19 年, 提纲在论坛上有发过。

4.

Q: 小项管和项目负责人之间是什么关系?

A: 其实小项管也不是正式队员, 是梯队队员, 而且他的晋升难度是比普通的队

员要难一点的, 因为普通的队员有项目组这种实实在在的贡献而小项管要做成很重要的东西才能拿到正式队员这个名额, 所以说小项管需要一个非常长期的努力。

5.

Q: 管理层里老队员大概占多少比例?

A: 去年老队员留了十几个, 占全队的三分之一左右, 管理层都是老队员。

6.

Q: 做比赛的整支队伍里面主要都是大几的呢?

A: 去年大部分是大四和大一, 最闲的两批人, 因为大三有保研压力然后大二时课最多的时候。

7.

Q: 团建花费的比例? 有没有降低团建成本的建议?

A: 其实团建花费比较小, 大型团建的话差不多 300 块钱一个月, 如果是轰趴的话就让队员自费, 如果项目做得好的话相信队员也愿意出这部分的钱。

8.

Q: 团建多会不会影响备赛?

A: 我觉得一周话一两个小时去打羽毛球不会影响备赛, 时间需要队伍自己去平衡, 按照实际情况调整。

9.

Q: 做运营的同学和做技术的同学隔阂会不会比较大?

A: 一般不会有隔阂, 因为做运营的同学相对来说技术会比较薄弱, 可能也会想学习更多东西, 乐意去服务。去年大家也非常认可运营做的贡献。

10.

Q: 有没有考虑过双枪管的步兵或者双枪管的英雄?

A: 双枪管的英雄我们是不会再做了, 因为从去年来说好的英雄都是没有小枪管的, 就是个累赘, 所以说我们只会考虑步兵或者工程。

11

Q: 有完整独立的训练场地吗?

A: 我们楼上有一块差不多 100 平方米的场地, 类似方形的, 各个学校不同。最重要的是在有限的场地把车的功能测试实现。

12.

Q: 队长团的人承担车组组长怎么分配时间? 时间比例?

A: 队长团其实除了管理的工作就没有其他要做的, 像我的话花百分之 70 来管理, 剩下百分之 30 做研发, 那么其他两名队长团成员就可以花百分之 80 去做研发。

13.

Q: 操作手怎么选拔?

A: 去年有两个是前年的操作手, 剩下是从训练赛选拔, 都是队员。